

## INDIVIDUELE PLAATSING EN STEUN (IPS)

# Kleine stap, groot succes

**Wat hebben de doktersassistente, de garnalenpeller, de medewerker kringloop, de suppoost, de verkoper in de avondwinkel, de technicus bij Rijkswaterstaat en de ICT-er met elkaar gemeen? Ze zijn allemaal aan een baan gekomen via IPS (individuele plaatsing en steun). Mieke Dorleijn praat met twee 'trajectbegeleiders'.**

Cynthia en Tjeerd staan te stralen met hun IPS-certificaat. De mensen die zij begeleiden hebben meestal een minder vrolijk perspectief. De route (terug)vinden naar opleiding of werk is lastig voor wie kampt met symptomen of beperkingen en bijwerkingen ervaart. Zelfbeeld en zelfvertrouwen zijn vaak aangetast.

'IPS staat voor individuele plaatsing en steun. We gaan uit van de mogelijkheden van ieder individu en staren ons niet blind op zijn beperkingen. Er is van alles gebeurd, waar we de ogen niet voor sluiten. Maar we kijken daarnaast naar iemands talenten en wat ooit dromen waren. Familie is daarbij belangrijk, zij kennen onze cliënten als geen ander.'

Cynthia Romeijn en Tjeerd Faber volgden de opleiding IPS en leerden de basisprincipes:

- Niemand is uitgesloten, toelating is gebaseerd op de keuze van de cliënt.
- IPS is onderdeel van de behandeling.
- Doel is regulier werk of een opleiding.
- Persoonlijk advies bij uitkeringsproblematiek.
- Snel zoeken naar baan of studie en afspraken maken over belastbaarheid en aanpassingen.
- Langdurige ondersteuning en coaching op de werkplek (3 jaar).
- Uitgaan van voorkeuren van de cliënt.

*Het doel is regulier betaald werk of een opleiding. Is dat bereikbaar?*

'Onze ervaringen zijn hoopgevend. We hebben de wind mee. Meedoen in de maatschappij, uitval voorkomen en talenten behouden zijn actuele beleidsspeerpunten. Belangrijk is intensief netwerken. We werken samen met werkgevers en het UWV.'

En zijn goed ingevoerd in de wet- en regelgeving. Werkgevers staan meer open als er een compensatie tegenover staat. Opname in een doelgroepenregister kan helpen, maar niet iedereen wil open kaart spelen. Of je over je aandoening wil zwijgen of vertellen. Je kunt in beide gevallen van ons als coach gebruikmaken.'

*Wie komt in aanmerking voor IPS?*

Iedereen die graag een baan wil. Het maakt niet uit waar je staat in de behandeling. De behandelaar kan iemand leiden naar IPS. Er zijn voorbeelden van kleine en van grote stappen die gezet worden. Een kleine stap kan voor iemand al een groot succes betekenen.

Tjeerd en Cynthia vinden dat IPS onderdeel van de GGZ zou moeten zijn. Nu doen zij de IPS-trajecten naast hun werk. Meer aandacht voor acquisitie en netwerkuitbreiding is belangrijk. 'Het levert zoveel op: je hoort er weer bij, komt verder. Het werkt!' Mieke Dorleijn

Cynthia Romeijn is individueel trajectbegeleider van een FACT-team. Tjeerd Faber werkt als ambulante verpleegkundige in het eerste-psychose-team. Beide werken bij Parnassia in Den Haag.

Informatie: [www.werkenmetips.nl](http://www.werkenmetips.nl)



Cynthia Romeijn en Tjeerd Faber volgden de opleiding IPS